

LEDEN

DIVERSITEITSCOMMISSIE

FAR: Aletta Kranenveld (vz)

INF: Remco Veldtkamp

BIO: Merel Soons

N&S: Marijn van Huis

SCH: Klaartje Houben

WIS: Gjalt Prins

(FOTO LEDEN: PAGINA 2)



Utrechtse hoogleraren: veelal blanke grijze heren van boven de 50 jaar

WELKOM DIVERSITEITSCOMMISSIE

Maandag 27 oktober is de diversiteitscommissie van de Faculteit Bètawetenschappen voor het eerst bijeengekomen. Decaan Gerrit van Meer gaf de commissie een warm welkom. De doelstelling van de commissie is het verhogen van het percentage vrouwelijk hoogleraren van 9% (peildatum 1-1-2014) naar 20% in 2020. Eén van de belangrijkste taken van de commissie is het gevraagd en ongevraagd advies geven aan de decaan om deze doelstelling te bereiken. De voorzitter van de diversiteitscommissie is Aletta Kranenveld.

De commissie heeft een prestigieuze doelstelling voor ogen. Is dit haalbaar?

We gaan onze uiterste best doen!

Zijn er instrumenten ontwikkeld om 20% vrouwelijk hoogleraren in 2020 te behalen?

Commissie: Jazeker, er zijn 5 deelprojecten in het leven geroepen namelijk awareness, werving & selectie, opvolgbeleid, oppakken van wetenschappelijk carrière na zwangerschap en het Westerdijk Fellowship (nadere toelichting z.o.z.). Deze deelprojecten worden door 5 projectcommissies inhoudelijk vormgegeven. Het Westerdijk Fellowship is al in een vergevorderd stadium en het voorstel is 9 december goedgekeurd tijdens de vergadering van het faculteitsbestuur.

Het zijn allemaal mooie plannen, maar waarom is diversiteit eigenlijk nodig?

Commissie: Onderzoek heeft uitgewezen dat divers samengestelde teams, denk aan verschil in leeftijd, gender, culturele achtergrond etc., innovatiever zijn. Er wordt dan meer 'out off the box' gedacht. In tijden waar steeds meer gekort wordt op subsidies, is innovatie van levensbelang voor de concurrentiepositie van deze universiteit. Bedenk dat momenteel het hooglerarenbestand van Bèta voornamelijk bestaat uit blanke, grijze mannen van boven de 50 jaar. De kans is dan een stuk groter dat iedereen het met elkaar eens is. Dit remt innovatie. Helaas leeft onder deze heren het onderwerp diversiteit niet echt. Zo is één van onze leden gevraagd naar het doel van de diversiteitscommissie. Na het antwoord werd de volgende reactie gegeven:

Maar vrouwen willen toch helemaal geen hoogleraar worden?! – ANONIEM.

Er is dus nog veel werk aan de winkel! Stap 1. is bewust worden van onze vooroordelen en de invloed die deze, vaak onbewuste, vooroordelen uitoefenen op onze oordeel- en besluitvorming.



Johanna Westerdijk (midden) eerste vrouwelijke professor in Nederland. Benoemd in 1917 door Universiteit Utrecht

HET ONTSTAAN VAN DE DEELPROJECTEN

In opdracht van het faculteitsbestuur is er onderzoek gedaan naar doorstroombelemmeringen van vrouwelijke wetenschappers. Er zijn interviews afgenomen met vrouwelijke en mannelijke wetenschappers van verschillende niveaus uit de zes departementen, met de UvA en TU Delft. De TU Delft heeft wetenschappelijk onderzoek verricht naar mogelijke instrumenten om diversiteit te bevorderen. Samen met de uitkomsten van het facultaire onderzoek vormen de 5 belangrijkste instrumenten de 5 deelprojecten.

HET WESTERDIJK FELLOWSHIP

Het Westerdijk fellowship is een fellowship voor 5 jaar. Westerdijk is specifiek ingericht voor vrouwelijke UD's/ UHD's (liefst) buiten Universiteit Utrecht. Het is een tenure track tot UHD/ Hoogleraar. Het voorstel is om de departementen met de meest onevenredige genderverhoudingen (Wiskunde en Informatica) mee te laten dingen om het eerste fellowship.

IDEEËNBOX

Faculteit Bètawetenschappen

Princetonplein 5 , 3584 CC

Utrecht

030 253 3721

p.j.a.l.vanleengoed@uu.nl

t.a.v. Pien van Leengoed

ANDERE VIER DEELPROJECTEN

Naast Westerdijk zijn er nog 4 deelprojecten, namelijk awareness, werving en selectie, opvolgbeleid en oppakken wetenschappelijke carrière na zwangerschap. Deze projecten zitten nog in de opstartfase. In de volgende nieuwsbrief worden deze projecten verder uitgelicht.

IDEEËN?

Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief ideeën voor één van onze deelprojecten? Lever dan je suggestie in bij onze elektronische ideeënbox.



*Boven van links naar rechts: Marijn van Huis (lid), Brigitte Prieshof, Gjalt Prins (lid)
Midden van Links naar rechts: Remco Veltkamp (lid), Klaartje Houben (lid)
Onder van links naar recht: Merel Soons (lid), Aletta Kranenveld (vz), Pien van Leengoed*